

Focus

Directeur cybersécurité

fondé sur les résultats de l'étude
2025 « Les professionnels
de la cybersécurité »

Observatoire
des métiers
de la cybersécurité

Sommaire

Contexte	3
Le directeur cybersécurité	4
Caractéristiques	5
Statuts et contrats	6
Structures employeuses	7
Parcours professionnels	9
Mode de recrutement	11
Structuration et moyens	12
Formation	13
Vécu professionnel	14
Regard sur la fonction : compétences et enjeux	15
Les souhaits d'évolution professionnelle	16

Contexte

L'Observatoire des métiers de la cybersécurité

L'Observatoire des métiers de la cybersécurité regroupe les ressources – enquêtes, rapports, infographies – utiles à la compréhension et à la structuration du marché de l'emploi de la sécurité des systèmes d'information (SSI).

Depuis 2020, l'Observatoire réalise des travaux portant sur différents thèmes : les profils des métiers de la cybersécurité (2021), l'analyse du marché du travail (2021), l'attractivité et la représentation des métiers et du secteur de la cybersécurité (2022 et 2023). En 2025, l'Observatoire reconduit l'enquête auprès des professionnels de la cybersécurité ainsi que l'analyse du marché du travail afin de rendre compte de l'évolution des profils et de la dynamique des métiers.

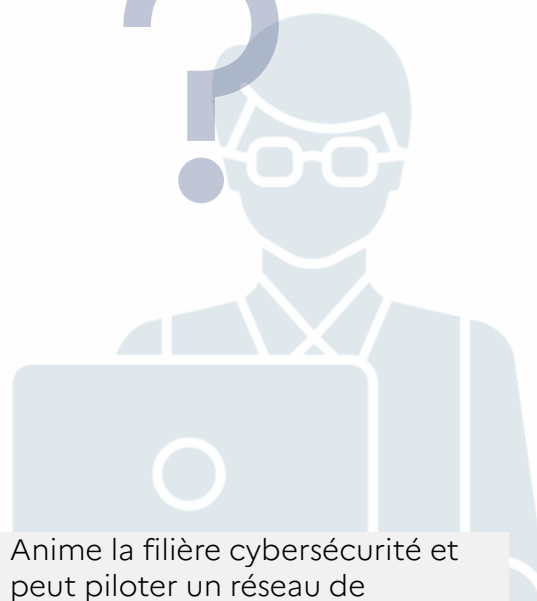
La délégation générale à l'Emploi et à la Formation professionnelle (DGEFP) soutient ces projets en mobilisant la direction Prospective métiers de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afp) qui, dans le cadre de ses missions de service public, appuie l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI) dans l'ingénierie, la réalisation d'études et l'animation de l'observatoire.

Retrouver les différentes études : <https://cyber.gouv.fr/sinformer-sur-les-metiers-de-la-cybersecurite>

Objectifs

Les directeurs cybersécurité constituent le troisième métier le plus représenté dans l'étude 2025 sur les professionnels de la cybersécurité. Quels sont leurs parcours ? Dans quel type de structure exercent-ils ? Ce focus présente les données clés permettant une meilleure connaissance de ce métier.

Le directeur cybersécurité



Définit la stratégie de cybersécurité de manière à répondre aux enjeux de l'organisation et être conforme aux réglementations en vigueur.



Anime la filière cybersécurité et peut piloter un réseau de Responsables de la Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI) permettant de couvrir l'ensemble du périmètre de l'organisation.



Définit les indicateurs stratégiques et managériaux permettant de mesurer le niveau de maturité de l'organisation en matière de cybersécurité.



Définit les mesures organisationnelles et techniques à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs de sécurité.



Évalue le niveau de sécurité au sein de l'organisation, notamment à travers la réalisation d'audits réguliers et de contrôles permanents.

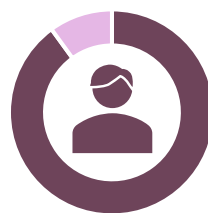


Contrôle que les politiques et règles de sécurité des systèmes d'information sont appliquées dans l'organisation et vis-à-vis des tiers et sous-traitants.

Source : Panorama des métiers de la cybersécurité ANSSI

Caractéristiques

6,5% des
répondants
soit **112 directeurs
cybersécurité**



91%
Hommes
(Ensemble¹ :
84%)



9%
Femmes
(Ensemble : 15%)

50% des répondants sont âgés de 50 ans
et plus (Ensemble : 31%)

Moins de 30
ans **1%**

30 - 34 ans **4%**

35 - 39 ans **9%**

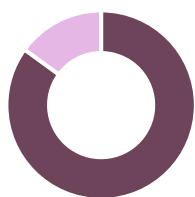
40 - 44 ans **19%**

45 - 49 ans **18%**

50 - 54 ans **20%**

55 - 59 ans **19%**

60 ans et plus **10%**



85% ont un niveau
Bac+ 5 ou plus

→ **68%** Bac+ 5
(Ensemble : 62%)

→ **17%** Bac+ 6 ou plus
(Ensemble : 12%)



¹ « Ensemble » : ensemble des répondants dans l'étude 2025 de l'Observatoire des métiers

Caractéristiques : statuts et contrats

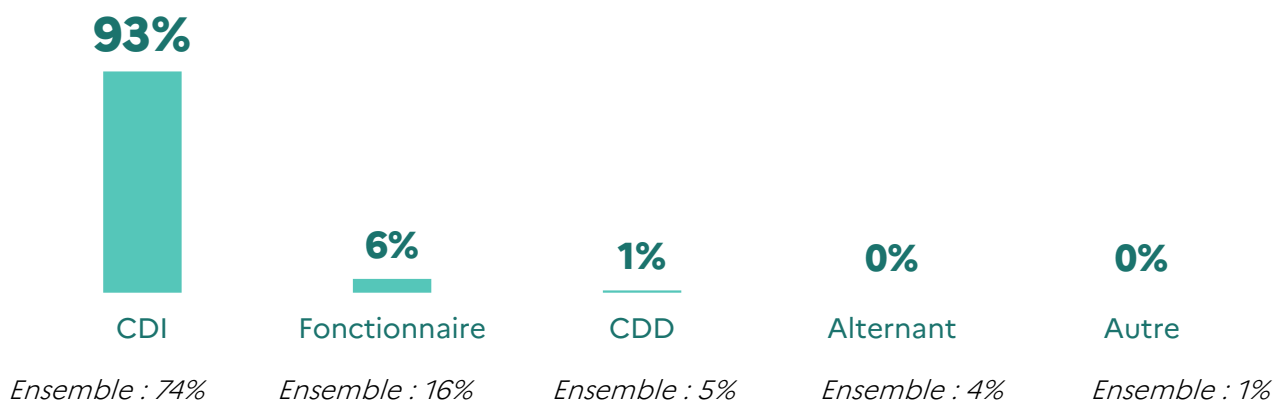


93% des répondants sont salariés

(Ensemble : 88%)

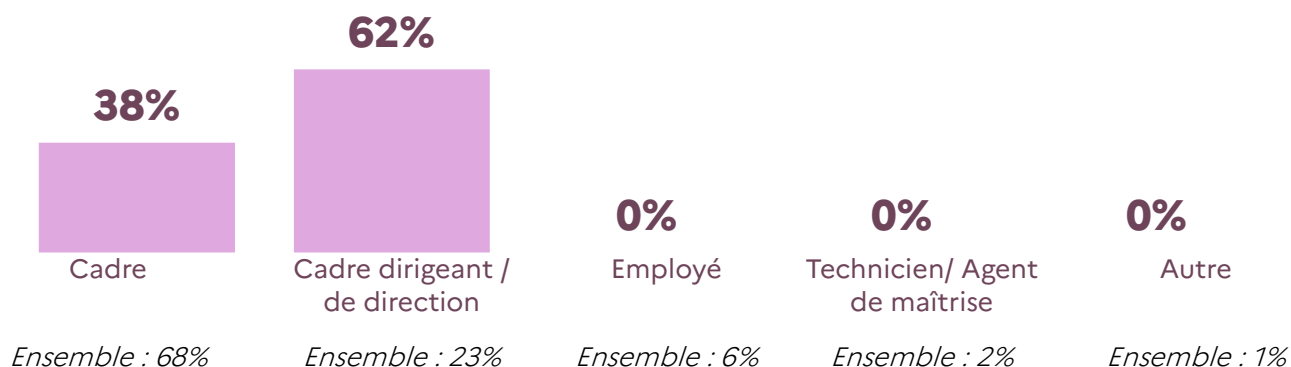
dont plus de 9 sur 10 en emploi stable
(CDI et fonctionnaires)

Répartition des salariés par type de contrat



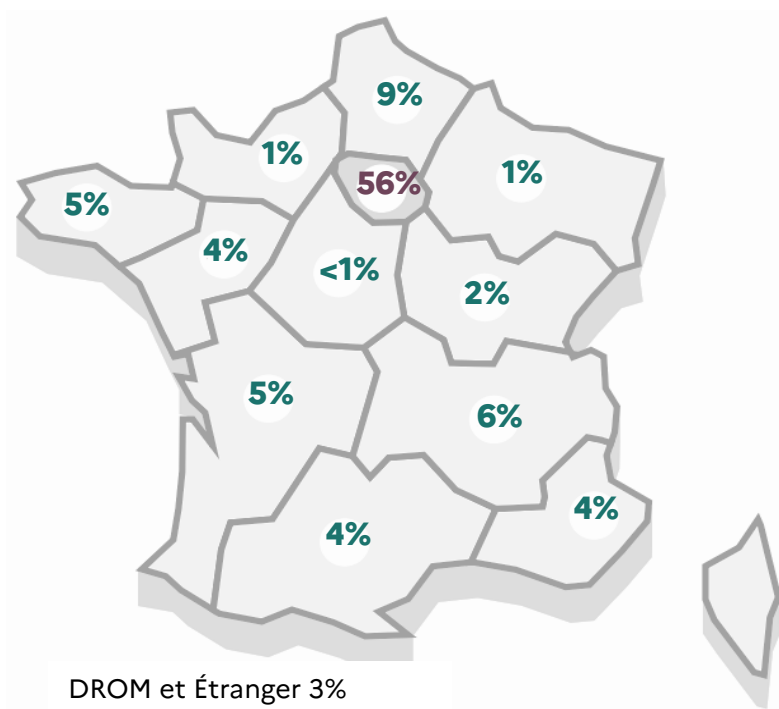
Note de lecture : Les répondants en CDI regroupent les répondants relevant du secteur privé ainsi que les contractuels du secteur public en CDI. Les répondants en CDD regroupent les répondants relevant du secteur privé ainsi que les contractuels du secteur public en CDD.

Une large majorité de cadres parmi les répondants directeur cybersécurité



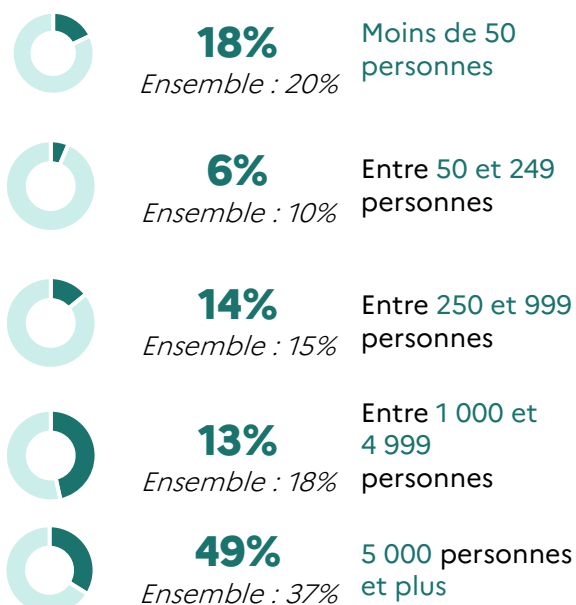
Structures employeuses

6 répondants sur 10
exercent en **Ile-de-France**

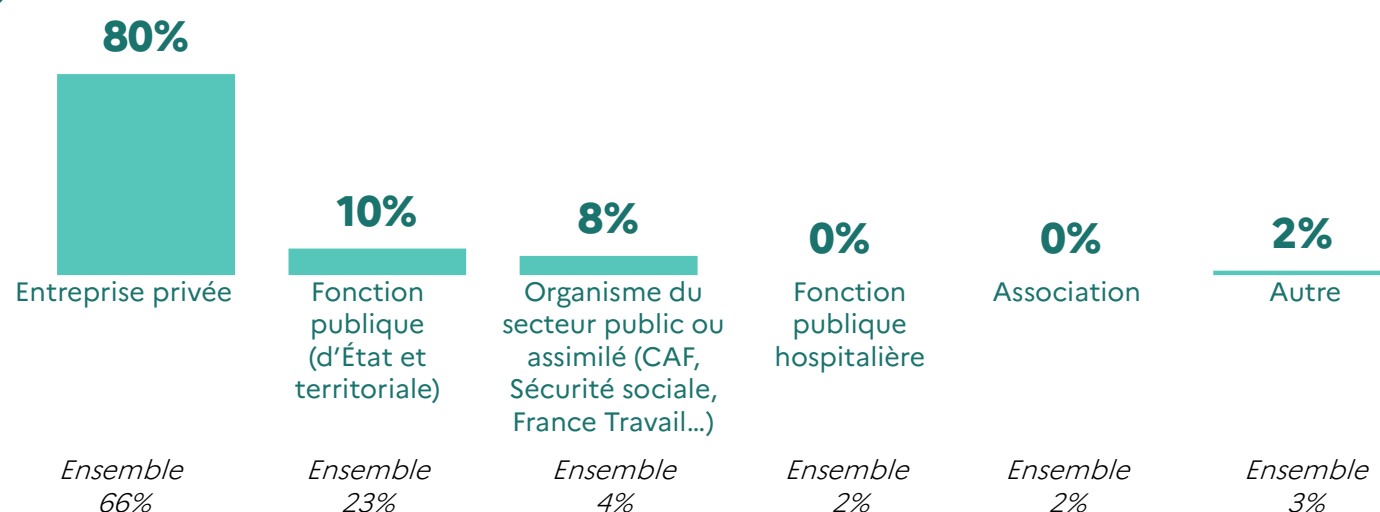


71% des répondants
évoluent dans des structures
non spécialisées en
cybersécurité

62% des répondants
évoluent dans des structures
de **1 000 salariés ou plus**
(ensemble : 55%)



Répartition des répondants selon le type de
secteur

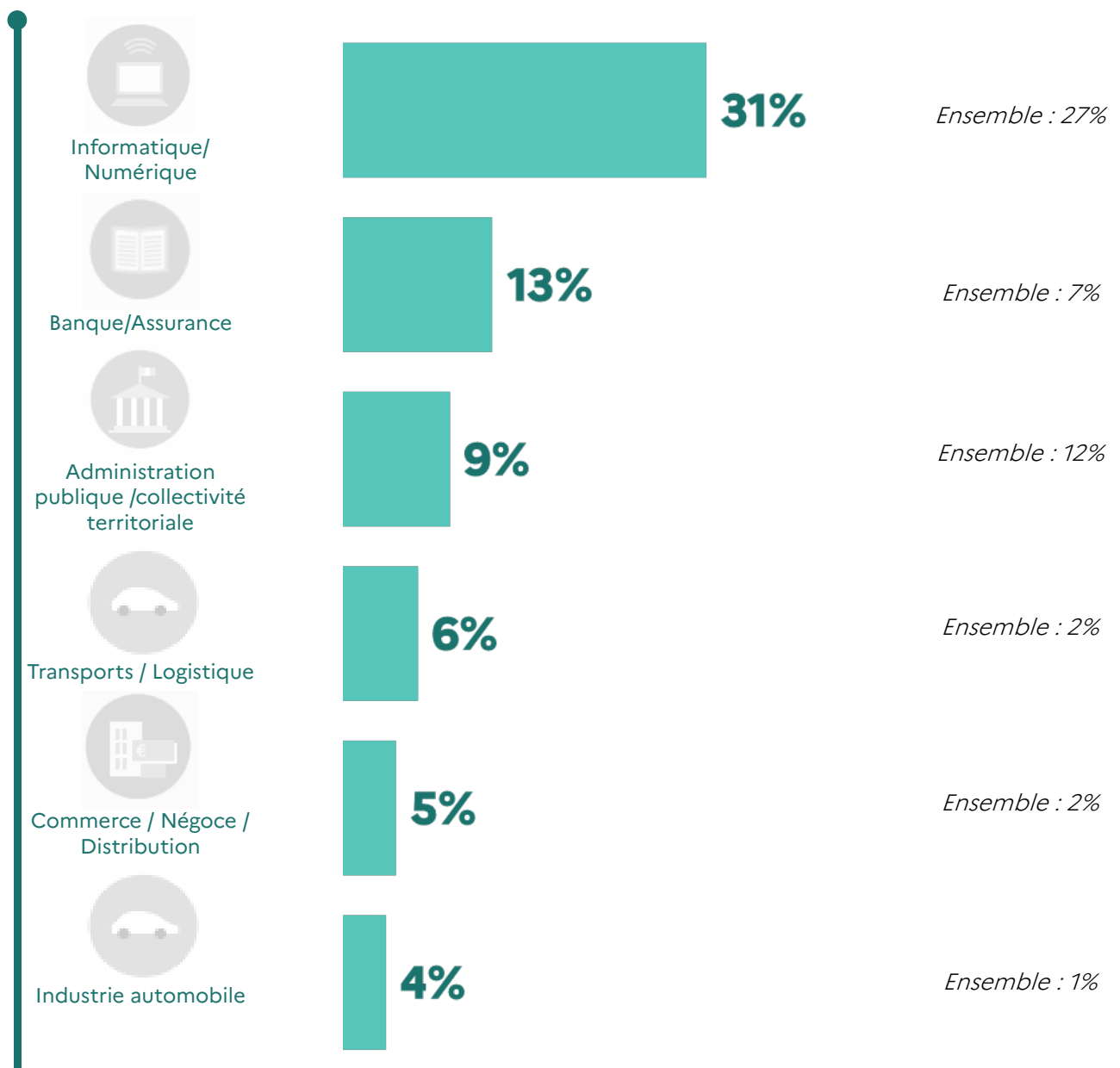


Structures employeuses : secteurs d'activité

68%

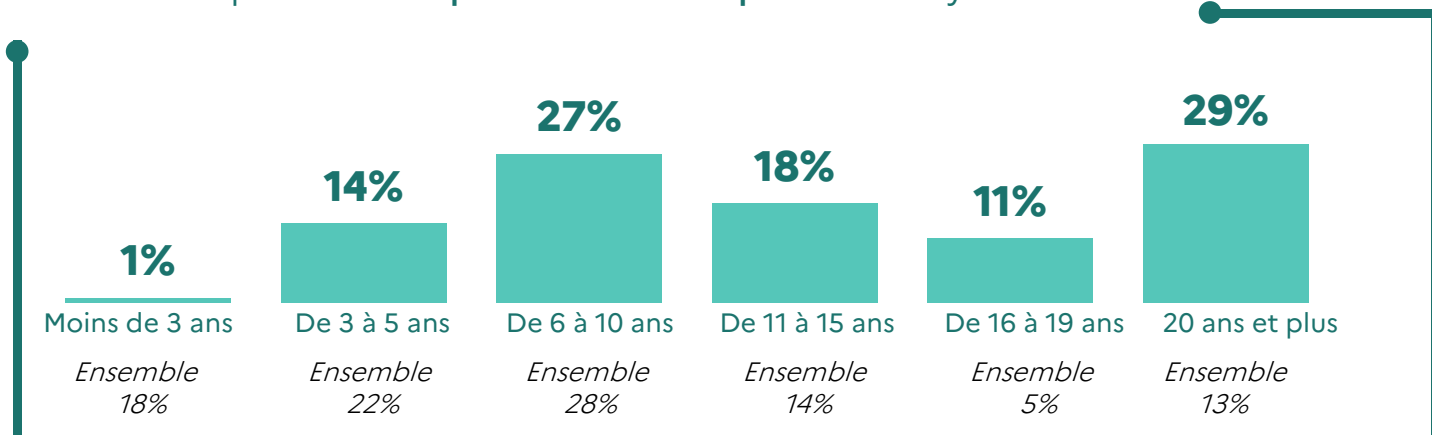
des répondants évoluent
dans l'un des **6 secteurs
d'activité** suivants
(Ensemble : 51%)

Les principaux secteurs d'activité regroupant le plus
grand nombre de directeur cybersécurité



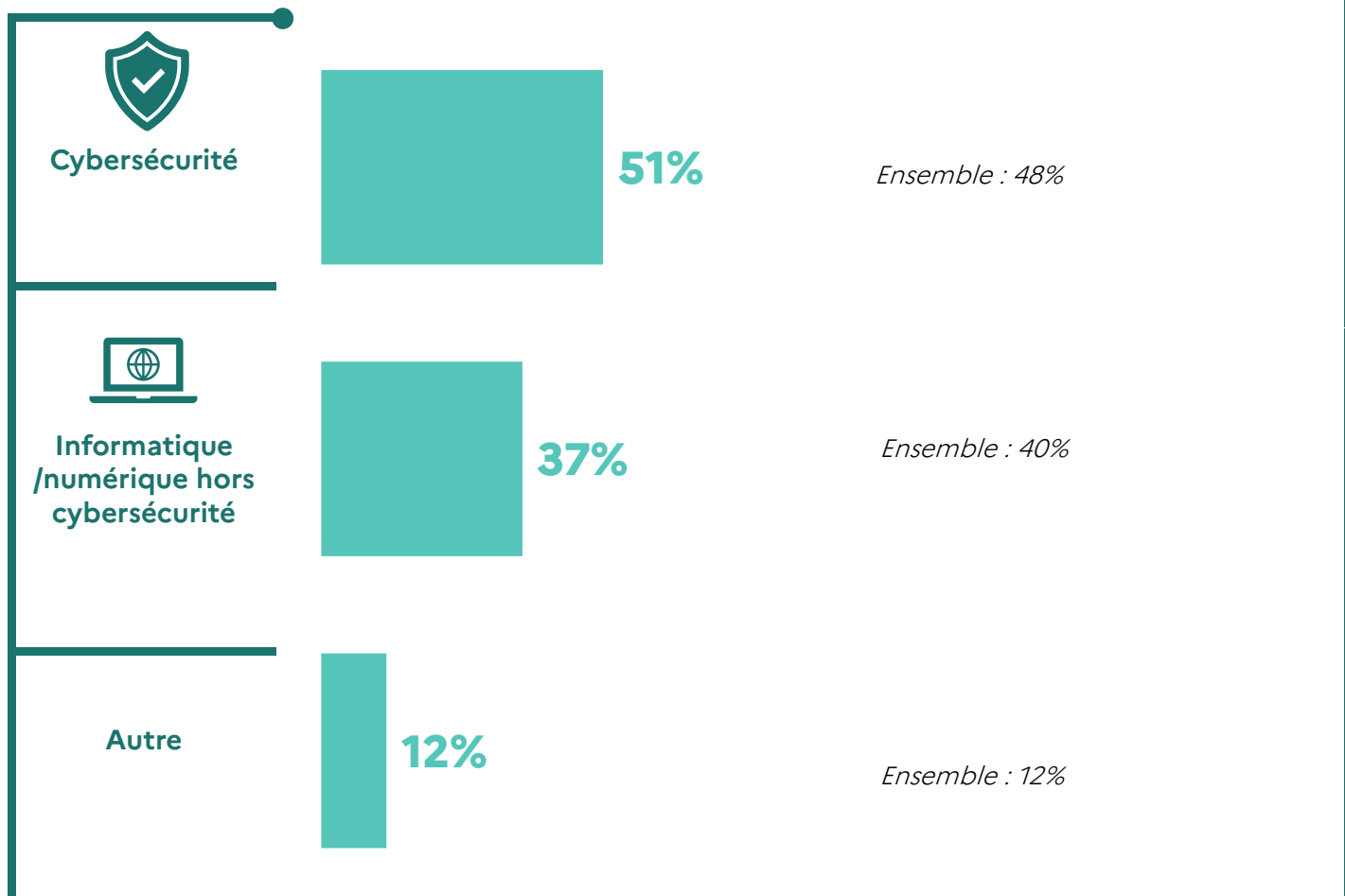
Parcours professionnels

58% des répondants ont **plus de 10 ans d'expérience** en cybersécurité



93%

des répondants ont principalement exercé dans le domaine professionnel de **l'informatique et/ou de la cybersécurité** au cours de leur carrière
(Ensemble : 88%)



Parcours professionnels : types de diplômes

Certifications et diplômes des répondants



51% ont une **certification** en **cybersécurité**

Ensemble : 37%



26% ont un **diplôme** en **cybersécurité**

Ensemble : 33%



39% n'ont **ni certification ni diplôme spécialisé** en cybersécurité

Ensemble : 44%



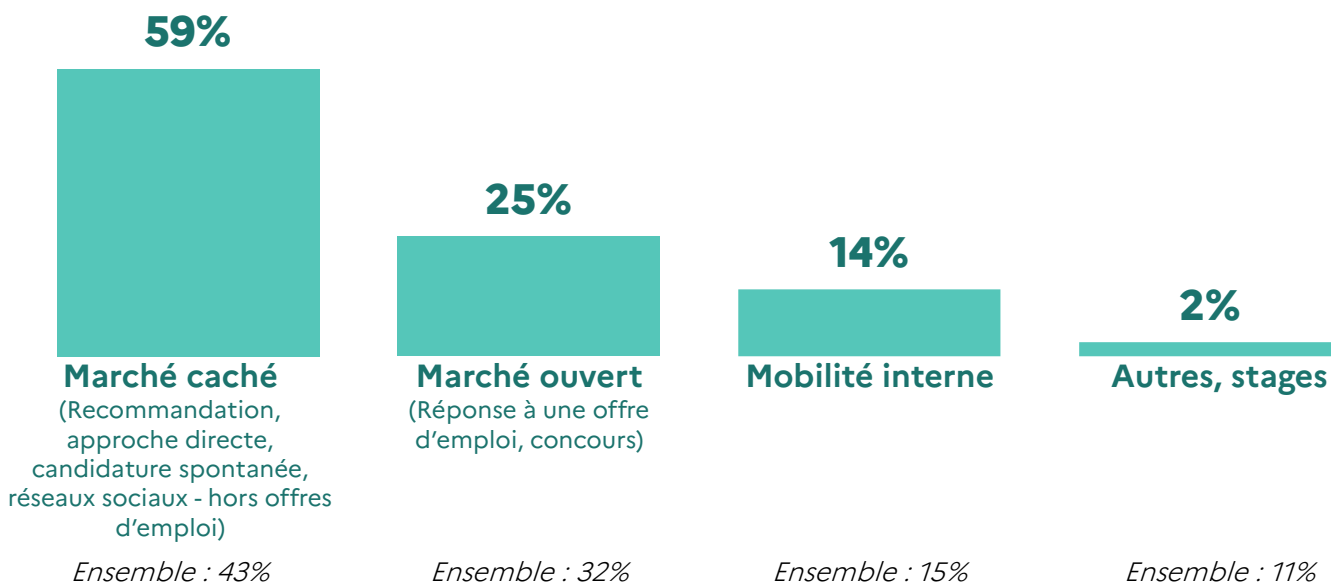
61% ont un diplôme en **Informatique/Numérique** hors cybersécurité*

Ensemble : 63%

Champ : Ensemble des différents types de diplômes obtenus par les répondants. Ces derniers peuvent avoir obtenu plusieurs diplômes dans différentes filières d'études. Par exemple, parmi les 63% de répondants diplômés en informatique/numérique, certains peuvent être titulaires d'un autre diplôme en cybersécurité ou dans un autre cursus.

Mode de recrutement

Une grande partie des répondants a été recrutée via le marché caché

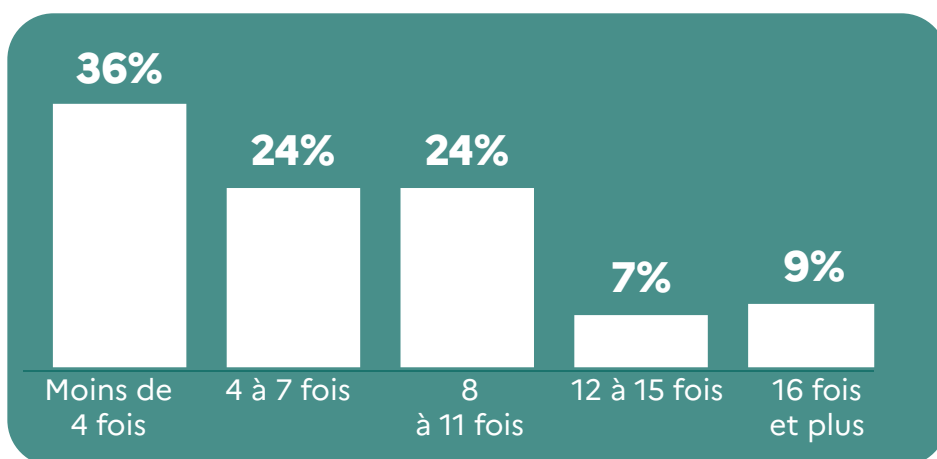


Des professionnels particulièrement sollicités sur le marché du travail



76%
des répondants déclarent **avoir été approchés** par des recruteurs au cours de la dernière année
(Ensemble : 69%)

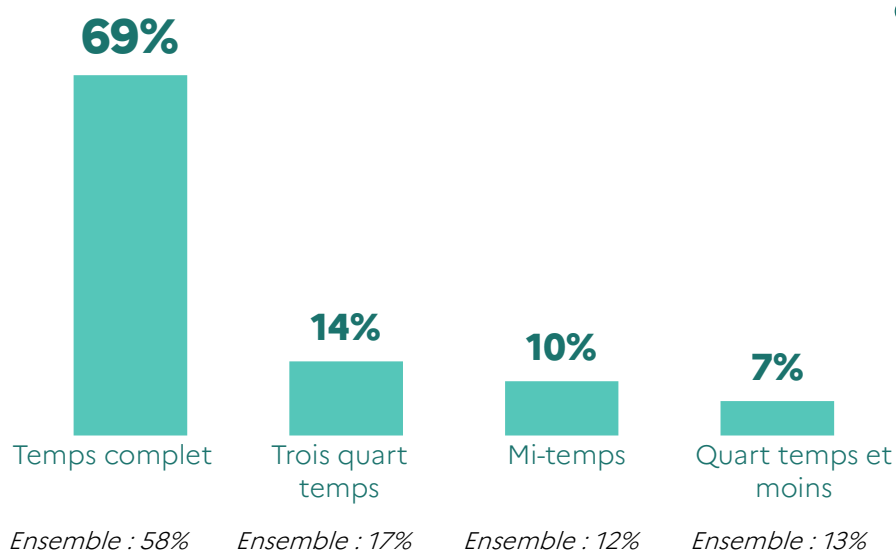
Nombre d'approches des répondants au cours de la dernière année



Structuration et moyens



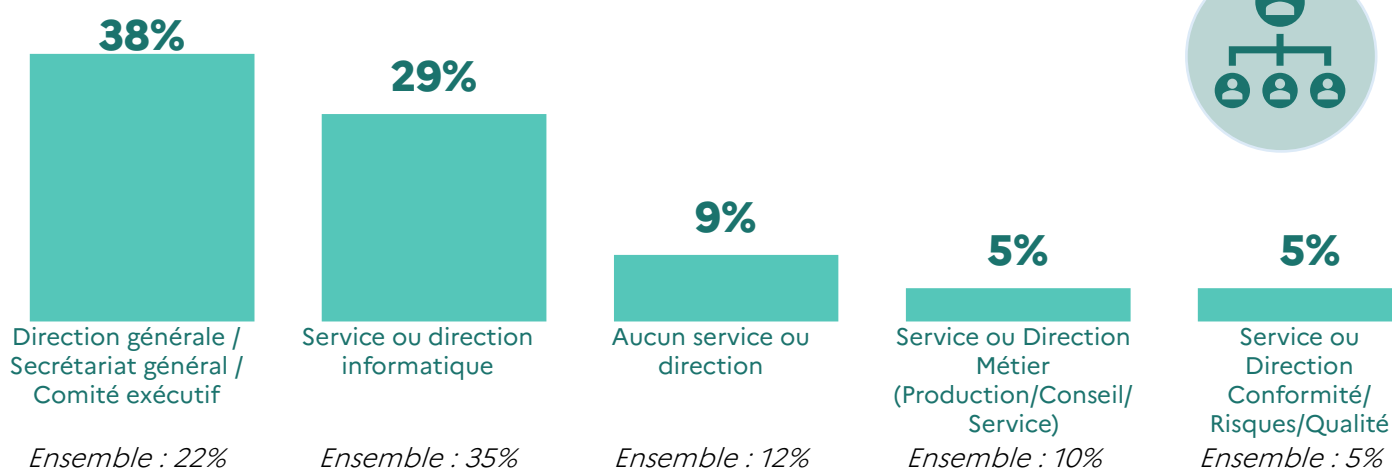
69% des répondants travaillent à temps complet sur des questions de cybersécurité (Ensemble : 58%)



96% évoluent dans une équipe qui traite les enjeux de la cybersécurité (Ensemble : 82%)



Les 5 principaux services ou directions de rattachement



Formation

Au cours de la dernière année

- **39%** déclarent avoir suivi **plus de 5 jours** de formation
(Ensemble : 33%)
- **24%** déclarent n'avoir suivi **aucun jour** de formation
(Ensemble : 30%)



48% des répondants dédient 75% et plus de leur temps de formation à la cybersécurité (Ensemble : 48%)

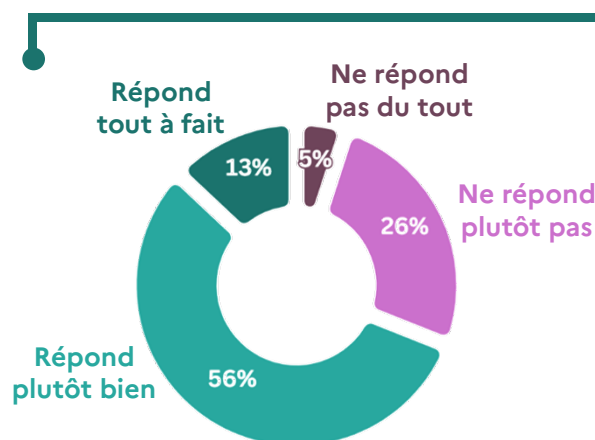


74% des répondants estiment que leur employeur leur accorde suffisamment de temps de formation en sécurité numérique (Ensemble : 64%)

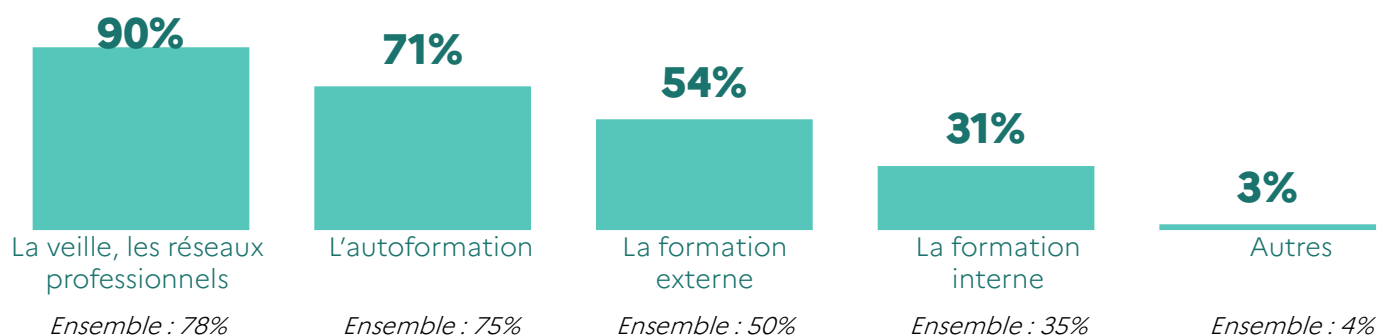


L'offre de formation répond majoritairement aux besoins des répondants

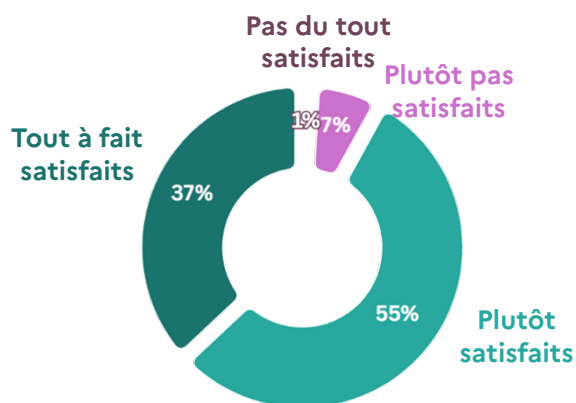
69% des répondants estiment que l'offre de formation en cybersécurité est adaptée à leurs besoins (Ensemble : 69%)



La veille, les réseaux professionnels et l'autoformation privilégiés pour se former ou maintenir à jour ses compétences en cybersécurité



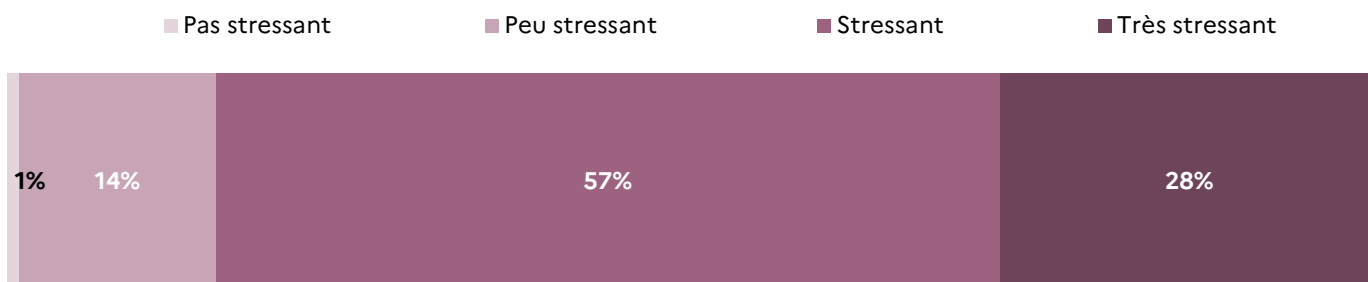
Vécu professionnel



92% des répondants se disent **satisfaits** de leur travail (*Ensemble : 88%*)

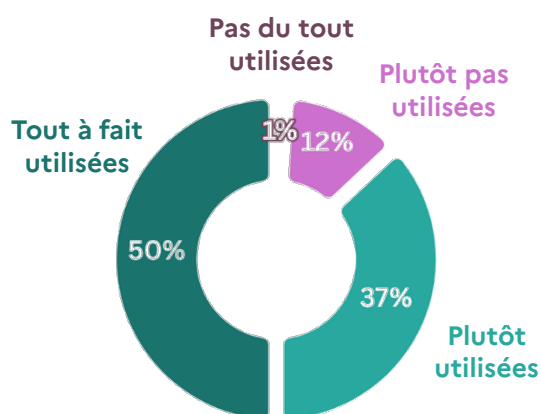


57% des répondants déclarent que leur **travail est stressant** (*ensemble : 62%*)



Regard sur la fonction : compétences et enjeux

Des compétences en cybersécurité largement utilisées dans les structures



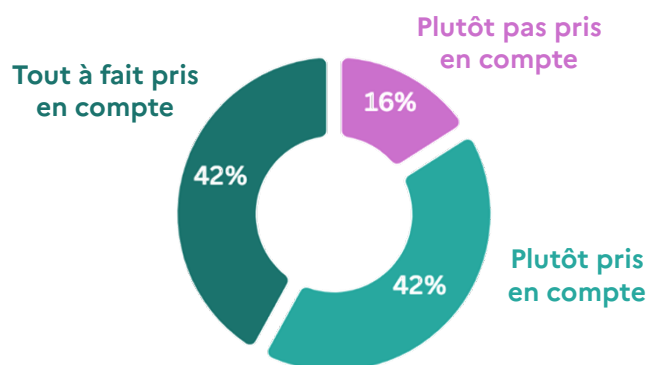
87%

des répondants estiment que **leurs compétences en cybersécurité sont utilisées** dans leur structure
(Ensemble : 82%)

Les enjeux de la cybersécurité largement pris en compte dans les structures

84%

des répondants estiment que **les enjeux de la cybersécurité sont pris en compte** dans leur structure
(Ensemble : 81%)

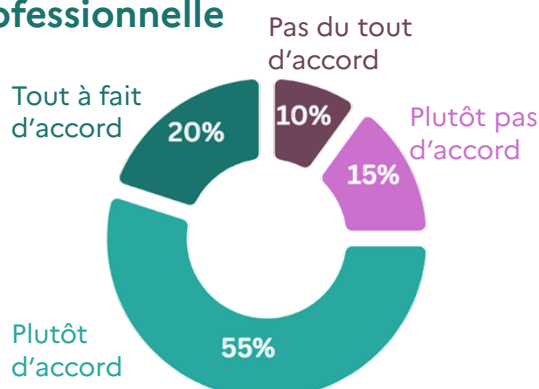


Les souhaits d'évolution professionnelle

Les souhaits d'évolution professionnelle

Compléter leur formation

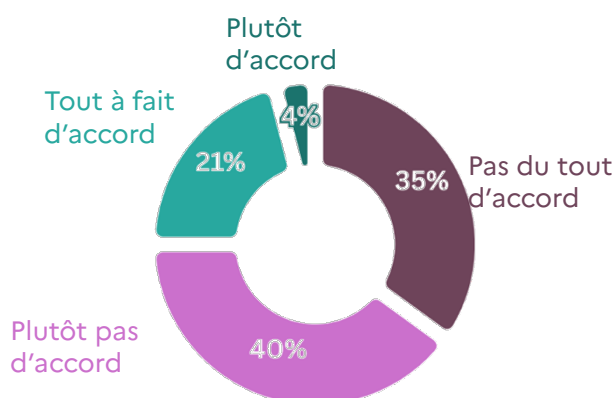
Se former et développer ses compétences dans la cybersécurité au sein de leur structure



75%
sont d'accord
(Ensemble : 76%)

Mobilité interne

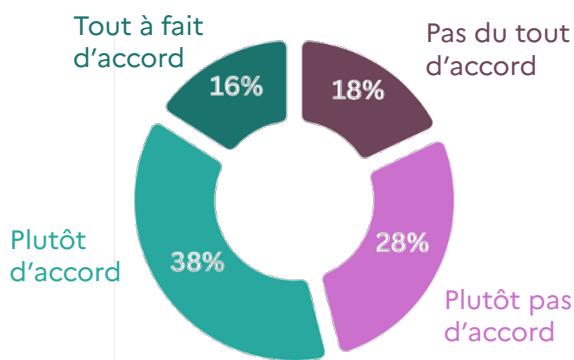
Changer de fonction/métier dans la cybersécurité au sein de leur structure



25%
sont d'accord
(Ensemble : 33%)

Mobilité externe

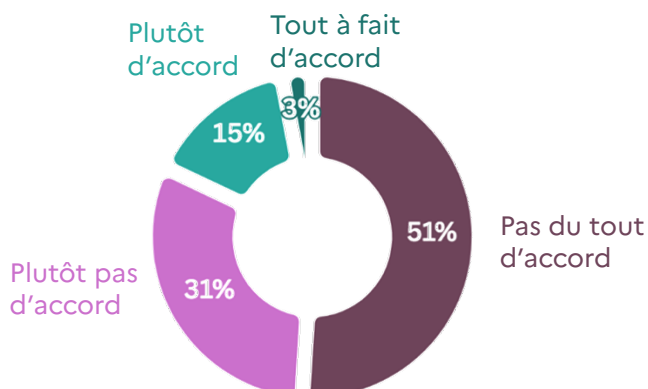
Changer d'employeur pour évoluer dans le domaine de la cybersécurité



54%
sont d'accord
(Ensemble : 39%)

Quitter la cybersécurité

Changer de domaine professionnel



18%
sont d'accord
(Ensemble : 13%)

Focus réalisé par la Direction Prospective de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afp) et l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), avec le soutien de la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP).

Observatoire des métiers de la cybersécurité :

<https://cyber.gouv.fr/sinformer-sur-les-metiers-de-la-cybersecurite>





Observatoire
des métiers
de la cybersécurité