

Focus

Les femmes dans la cybersécurité

fondé sur les résultats de l'étude
2025 « Les professionnels
de la cybersécurité »

bservatoire
des métiers
de la cybersécurité

Sommaire

Contexte	3
Caractéristiques des femmes répondantes	4
Structures employeuses	6
Parcours professionnels	8
Mode de recrutement	10
Organisation au sein de la structure	11
Formation	12
Vécu professionnel	13
Compétences et enjeux	14
Les souhaits d'évolution professionnelle	15

Contexte

L'Observatoire des métiers de la cybersécurité

L'Observatoire des métiers de la cybersécurité regroupe les ressources – enquêtes, rapports, infographies – utiles à la compréhension et à la structuration du marché de l'emploi de la sécurité des systèmes d'information (SSI).

Depuis 2020, l'Observatoire réalise des travaux portant sur différents thèmes : les profils des métiers de la cybersécurité (2021), l'analyse du marché du travail (2021), l'attractivité et la représentation des métiers et du secteur de la cybersécurité (2022 et 2023). En 2025, l'Observatoire reconduit l'enquête auprès des professionnels de la cybersécurité ainsi que l'analyse du marché du travail afin de rendre compte de l'évolution des profils et de la dynamique des métiers.

La délégation générale à l'Emploi et à la Formation professionnelle (DGEFP) soutient ces projets en mobilisant la direction Prospective métiers de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afp) qui, dans le cadre de ses missions de service public, appuie l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI) dans l'ingénierie, la réalisation d'études et l'animation de l'observatoire.

Retrouver les différentes études : <https://cyber.gouv.fr/sinformer-sur-les-metiers-de-la-cybersecurite>

Objectifs

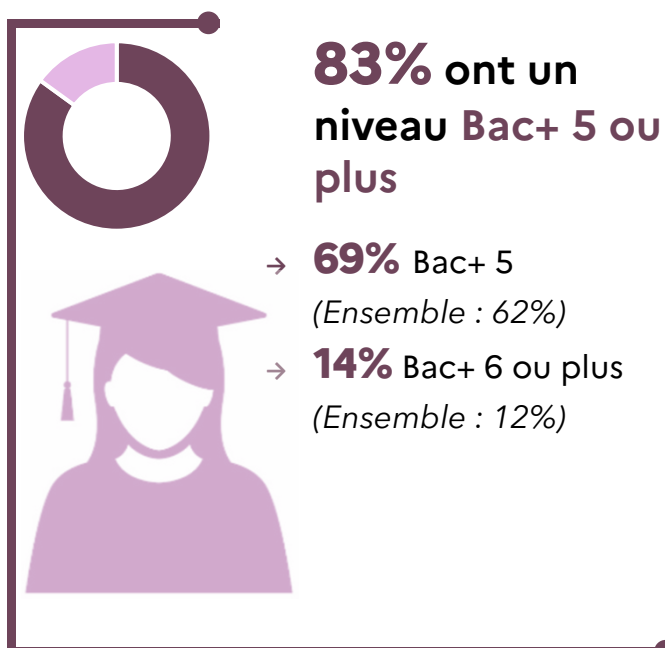
En 2021, l'enquête menée par l'Observatoire des métiers révélait une proportion de femmes très faible puisqu'elles ne constituaient que 11% des professionnels de la cybersécurité.

La situation a-t-elle changé dans l'étude de 2025 ? Bien qu'une légère hausse du nombre de femmes apparaisse avec un taux de 15%, ce faible pourcentage continue de susciter des interrogations. C'est la raison pour laquelle nous avons choisi de consacrer un focus aux femmes dans la cybersécurité. Quels métiers occupent-elles ? Existe-il des différences significatives entre les femmes travaillant dans la cybersécurité et l'ensemble des professionnels exerçant dans ce domaine ?

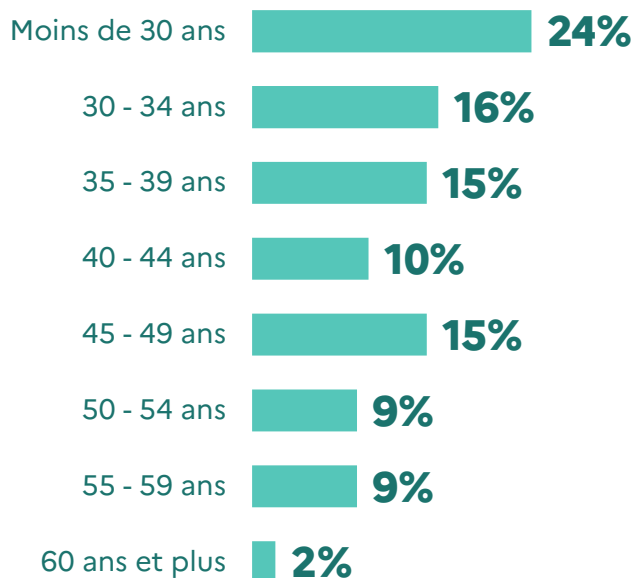
Ce focus a pour objectif de répondre à ces questions mais aussi de mieux comprendre les parcours et statuts des femmes dans la cybersécurité aujourd'hui.

Caractéristiques des femmes répondantes

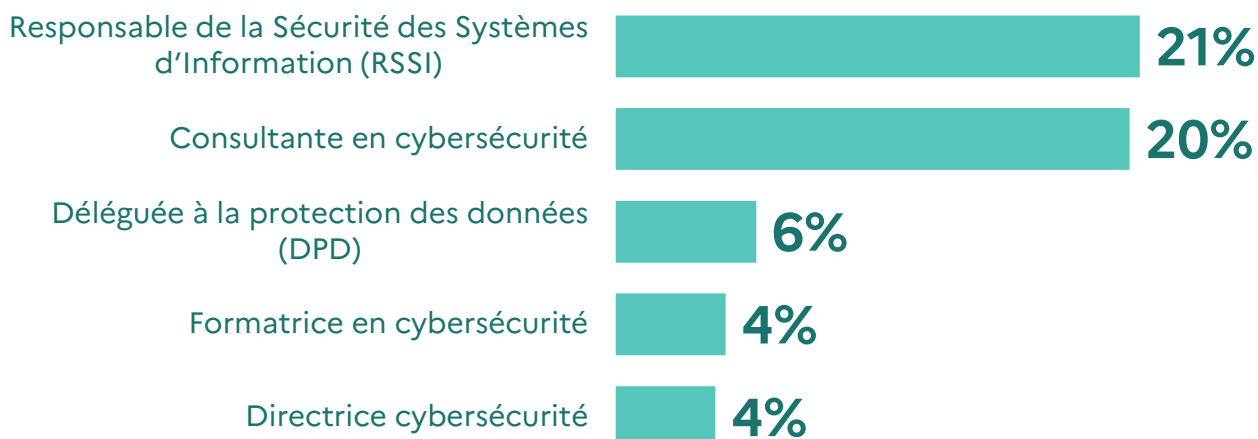
15% des répondants
soit **254 femmes**



55% des répondantes sont âgées de moins de 40 ans (Ensemble : 40%)¹



Les principaux métiers exercés



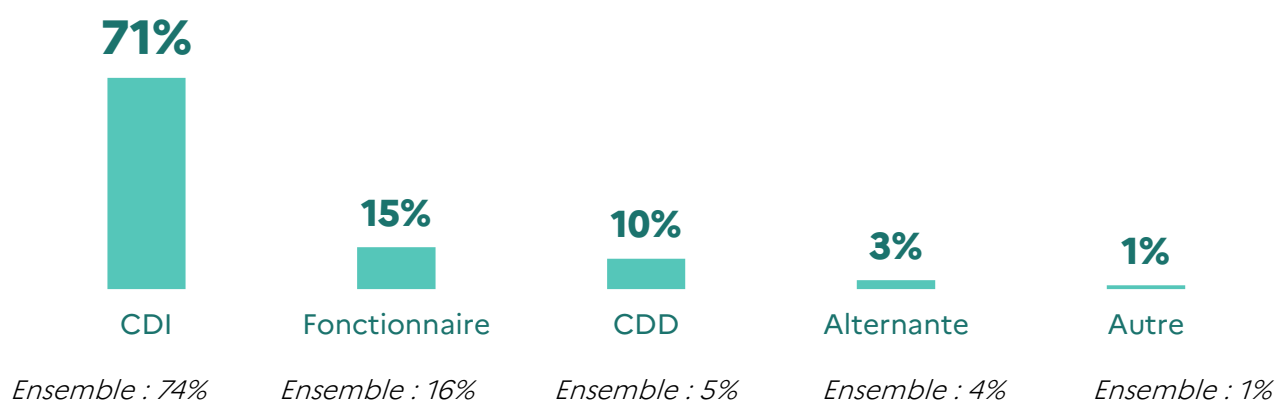
¹ « Ensemble » : ensemble des répondants dans l'étude 2025 de l'Observatoire des métiers

Caractéristiques : statuts et contrats



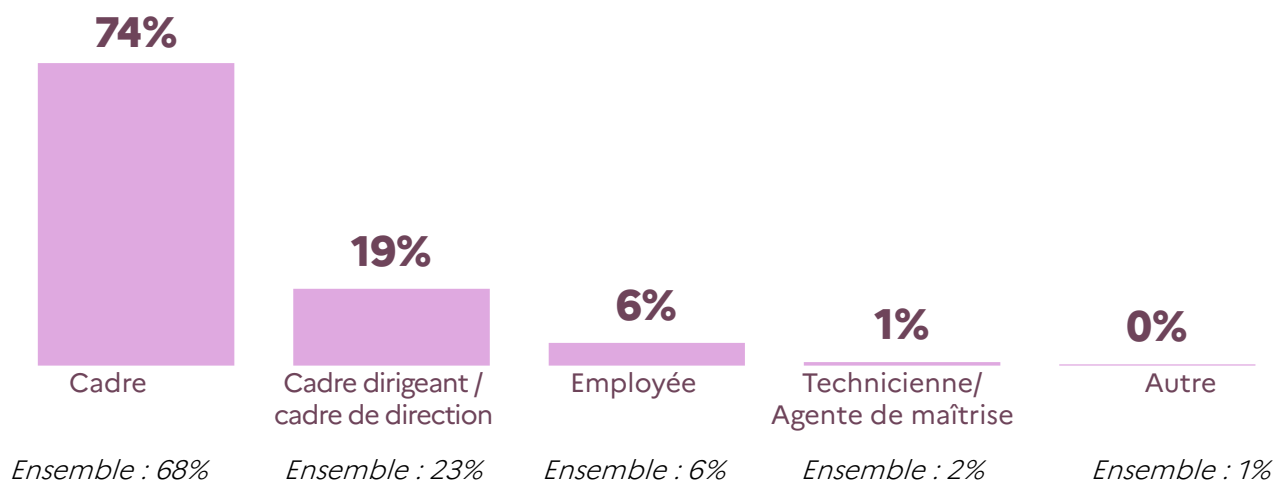
92% sont salariées (Ensemble : 88%)
dont plus de 8 sur 10 en emploi stable (CDI et fonctionnaires)

Répartition des salariés par type de contrat



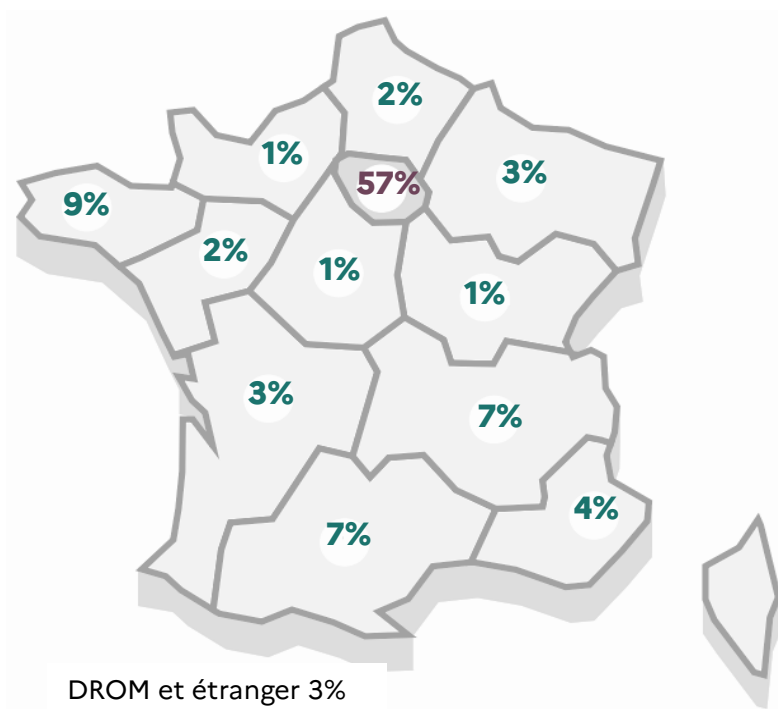
Note de lecture : Les répondants en CDI regroupent les répondants relevant du secteur privé ainsi que les contractuels du secteur public en CDI. Les répondants en CDD regroupent les répondants relevant du secteur privé ainsi que les contractuels du secteur public en CDD.

Une large majorité de cadres parmi les répondantes



Structures employeuses

6 répondantes sur 10
exercent en **Ile-de-France**



59% des répondantes évoluent dans des structures non spécialisées en cybersécurité (Ensemble : 65%)

51% des répondantes évoluent dans des structures de 1 000 salariés ou plus (Ensemble : 55%)



19%

Ensemble : 20%

Moins de 50 personnes



9%

Ensemble : 10%

Entre 50 et 249 personnes



21%

Ensemble : 15%

Entre 250 et 999 personnes



17%

Ensemble : 18%

Entre 1 000 et 4 999 personnes



34%

Ensemble : 37%

5 000 personnes et plus

Répartition des répondants selon le type de structure

59%



Entreprise privée

Ensemble
66%

31%



Fonction publique
(d'État et territoriale)

Ensemble
23%

3%

Organisme du secteur public ou assimilé (CAF, Sécurité sociale, France Travail...)

Ensemble
4%

1%

Fonction publique hospitalière

Ensemble
2%

3%

Association

Ensemble
2%

3%

Autre

Ensemble
3%

Structures employeuses : secteurs d'activité

69%

des répondantes évoluent dans l'un des **5 secteurs d'activité** suivants (Ensemble 63%)

Les secteurs d'activité regroupant le plus grand nombre de répondantes



Informatique/
Numérique



18%

Ensemble : 27%



Administration
publique /collectivité
territoriale

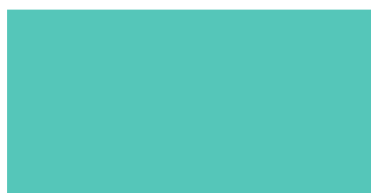


18%

Ensemble : 12%



Enseignement /
Formation



13%

Ensemble : 10%



Études et conseils



10%

Ensemble : 7%



Services aux
entreprises

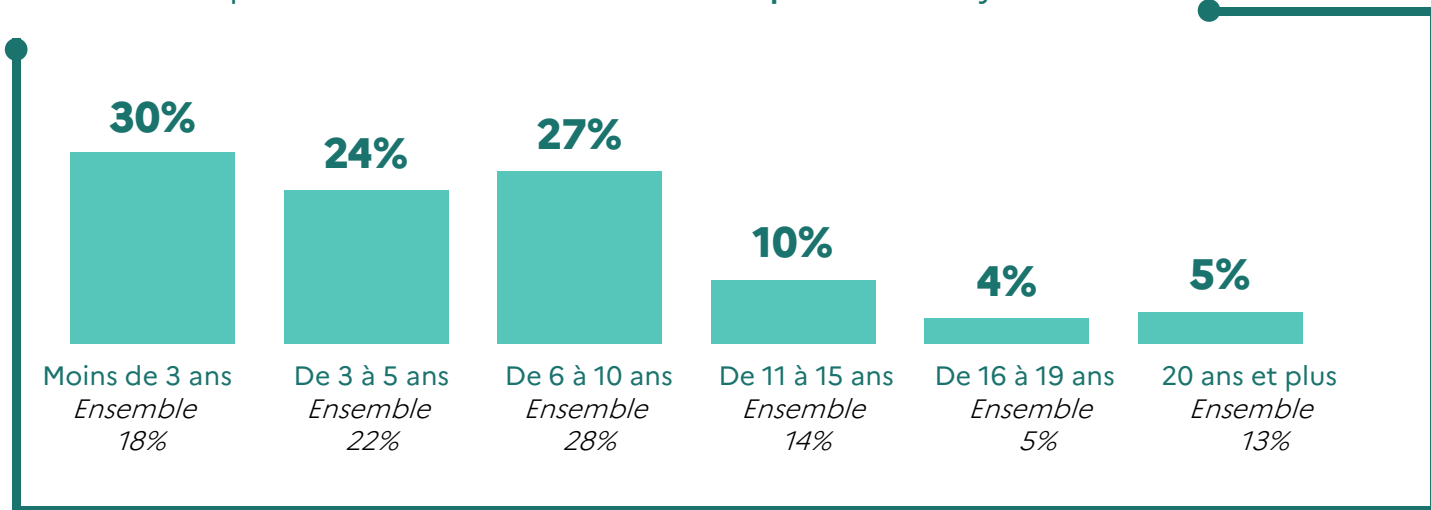


10%

Ensemble : 7%

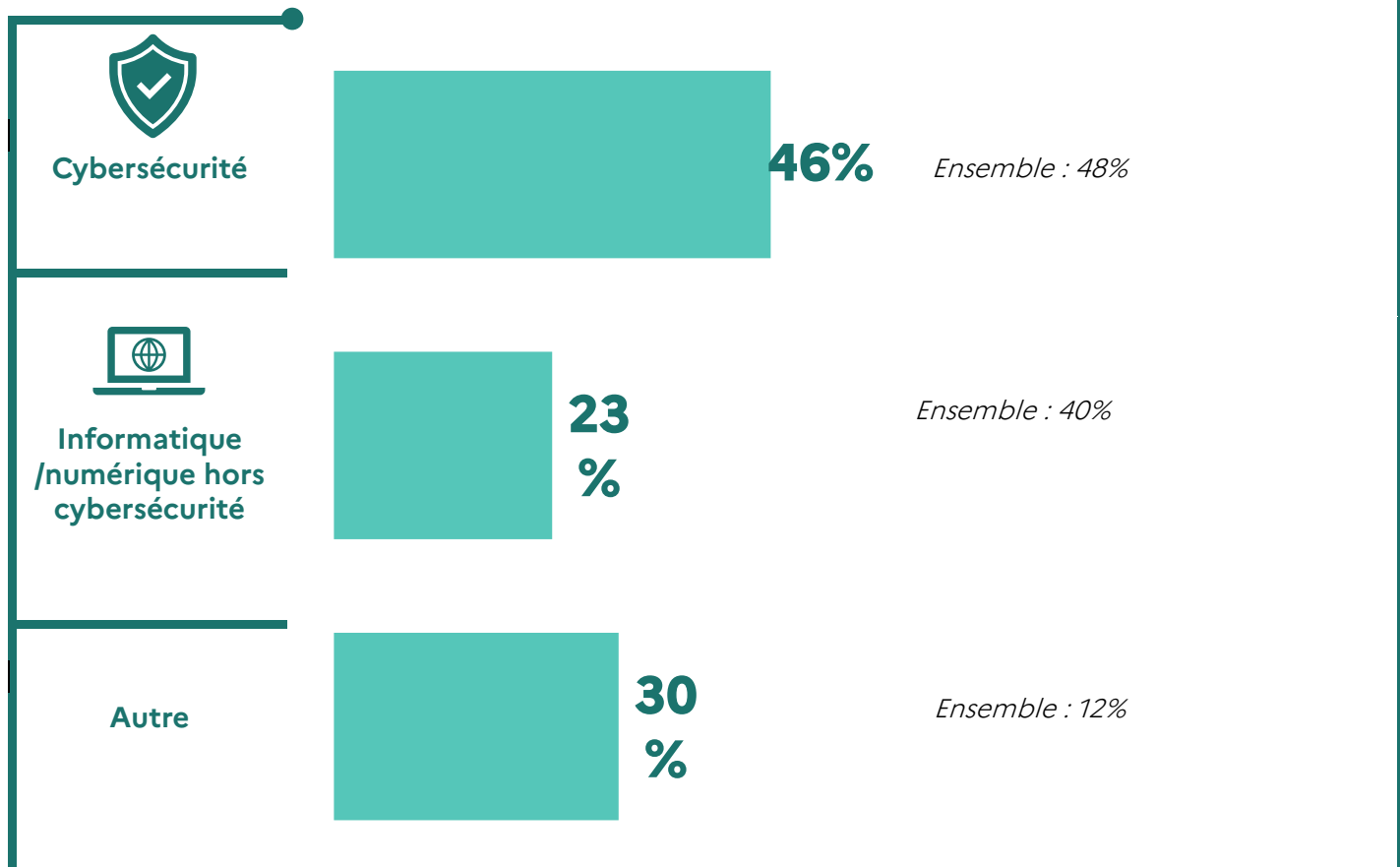
Parcours professionnels

54% des répondantes ont **5 ans ou moins d'expérience** en cybersécurité



69%

des répondantes ont principalement exercé dans un domaine professionnel de **l'informatique et/ou de la cybersécurité** au cours de leur carrière
(Ensemble : 88%)



Parcours professionnels : types de diplômes

Certifications et diplômes des répondantes



31% ont une **certification** en **cybersécurité**

Ensemble : 37%



27% ont un **diplôme** en **cybersécurité**

Ensemble : 33%



52% n'ont **ni certification ni diplôme spécialisé** en **cybersécurité**

Ensemble : 44%



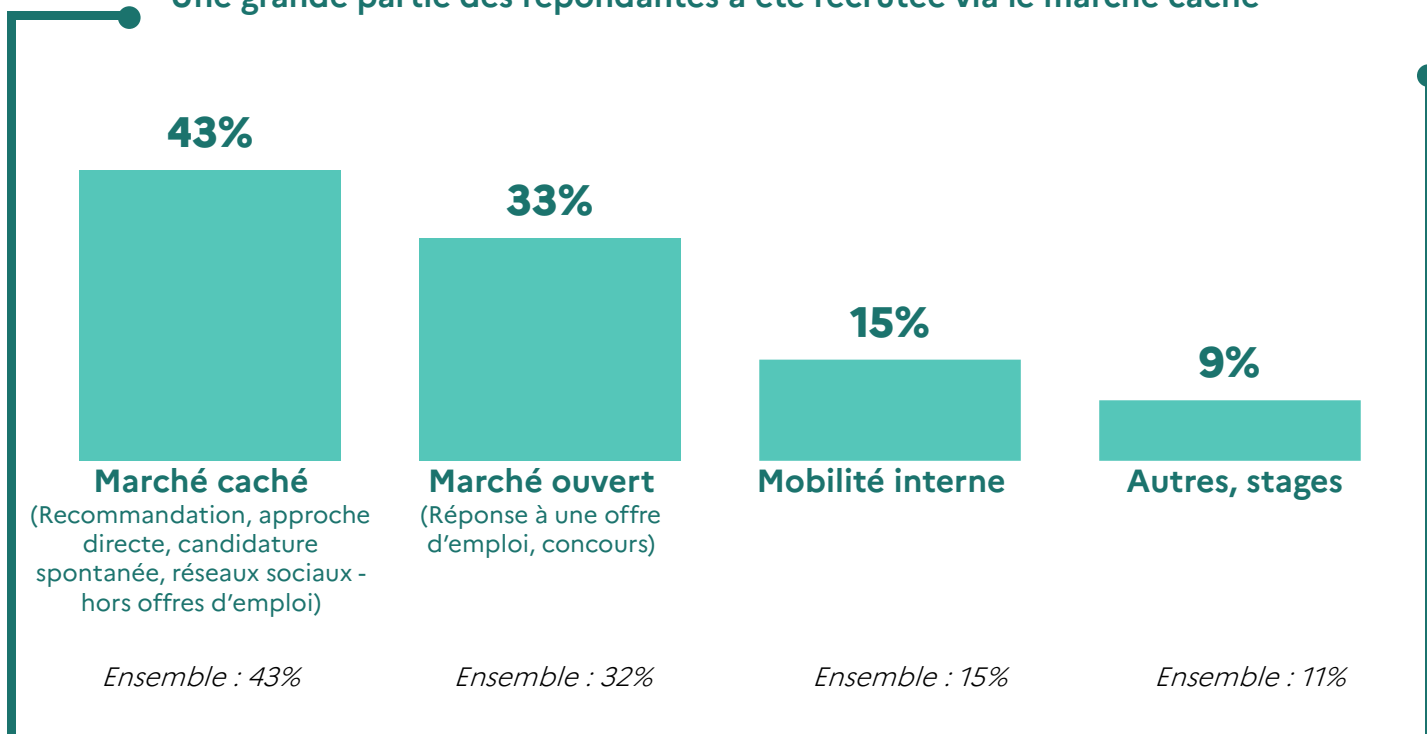
43% ont un diplôme en **Informatique/Numérique** hors **cybersécurité***

Ensemble : 63%

Champ : Ensemble des différents types de diplômes obtenus par les répondants. Ces derniers peuvent avoir obtenu plusieurs diplômes dans différentes filières d'études. Par exemple, parmi les 63% de répondants diplômés en informatique/numérique, certains peuvent être titulaires d'un autre diplôme en cybersécurité ou dans un autre cursus.

Mode de recrutement

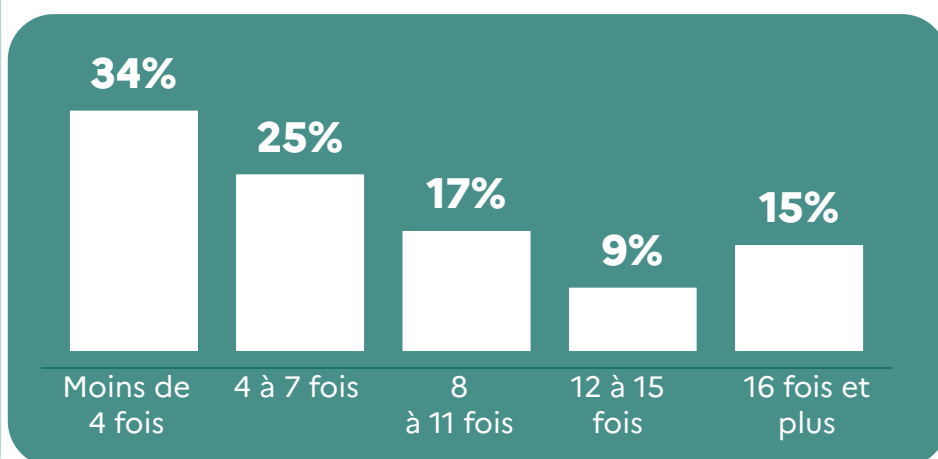
Une grande partie des répondantes a été recrutée via le marché caché



Des professionnelles particulièrement sollicitées sur le marché du travail



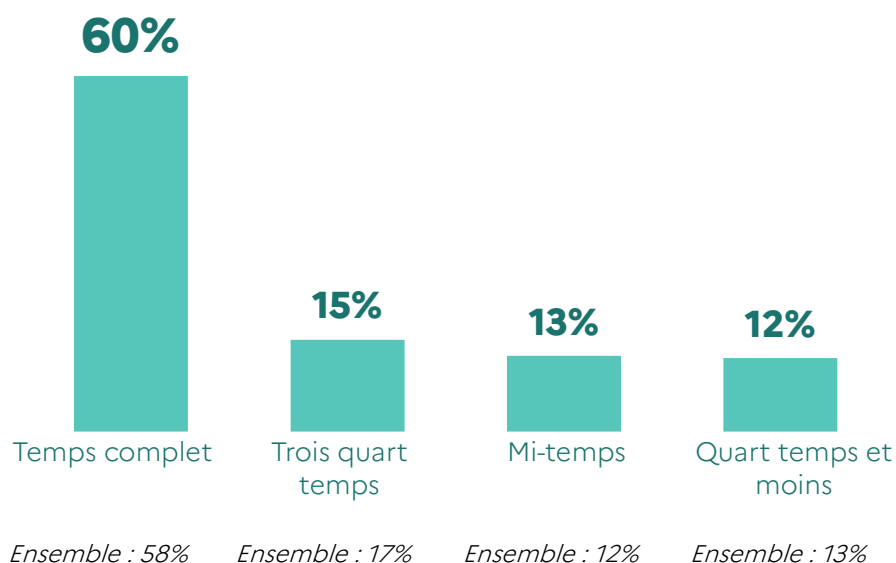
Nombre d'approches reçues par les répondantes au cours de la dernière année



Organisation au sein de la structure



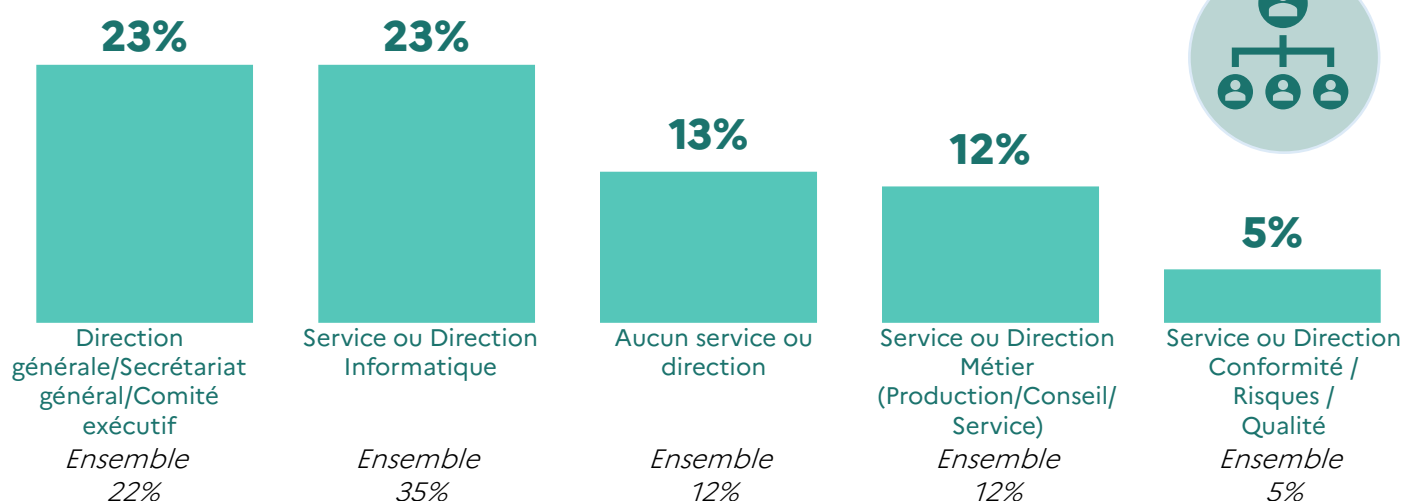
60% des répondantes travaillent exclusivement sur des questions de cybersécurité
(Ensemble : 58%)



88% évoluent dans une équipe qui traite les enjeux de la cybersécurité
(Ensemble : 82%)



Les cinq principaux services ou directions de rattachement



Formation

Au cours de la dernière année :

- **30%** déclarent avoir suivi **plus de 5 jours** de formation
(Ensemble : 33%)
- **30%** déclarent n'avoir suivi **aucun jour** de formation
(Ensemble : 30%)



41% des répondantes dédient leur temps de formation à la cybersécurité
(Ensemble : 48%)

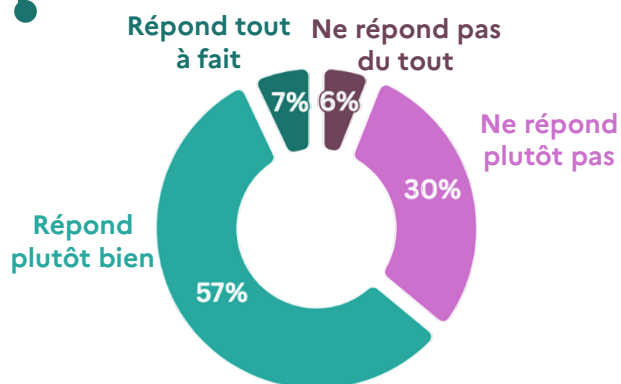


58% des répondantes estiment que leur employeur leur accorde suffisamment de temps de formation en sécurité numérique (Ensemble : 64%)



L'offre de formation répond majoritairement aux besoins des répondantes

64% répondantes estiment que l'offre de formation en cybersécurité est adaptée à leurs besoins
(Ensemble : 69%)



La veille, les réseaux professionnels et l'autoformation privilégiés pour se former ou maintenir à jour ses compétences en cybersécurité

78%



La veille, les réseaux professionnels

Ensemble : 78%

73%



L'autoformation

Ensemble : 75%

49%



La formation externe

Ensemble : 50%

42%



La formation interne

Ensemble : 35%

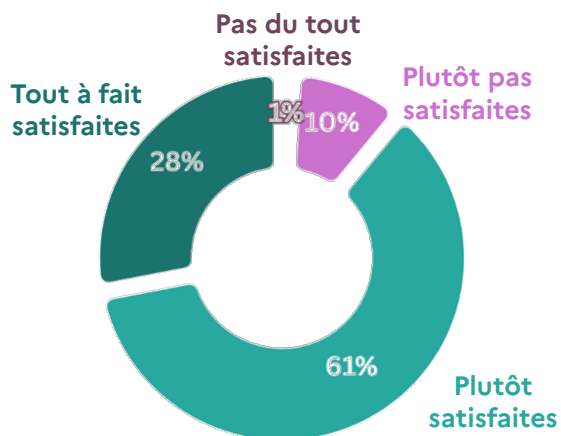
3%



Autres

Ensemble : 4%

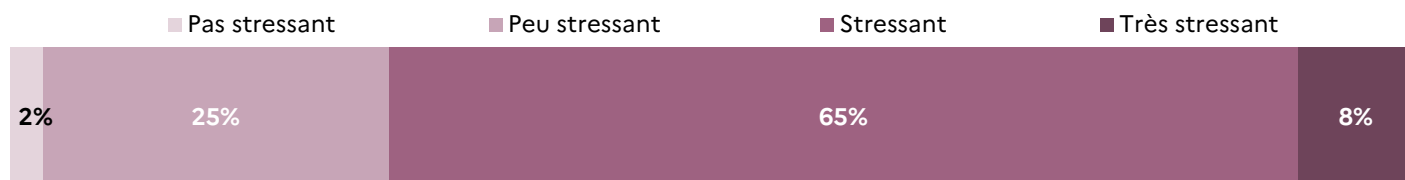
Vécu professionnel



89% des répondantes se disent **satisfaites** de leur travail (*Ensemble : 88%*)

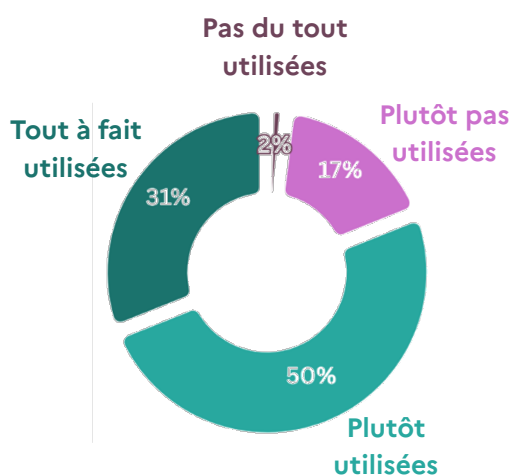


65% des répondantes déclarent que leur **travail est stressant** (*Ensemble : 62%*)



Compétences et enjeux

Des compétences en cybersécurité largement utilisées dans les structures

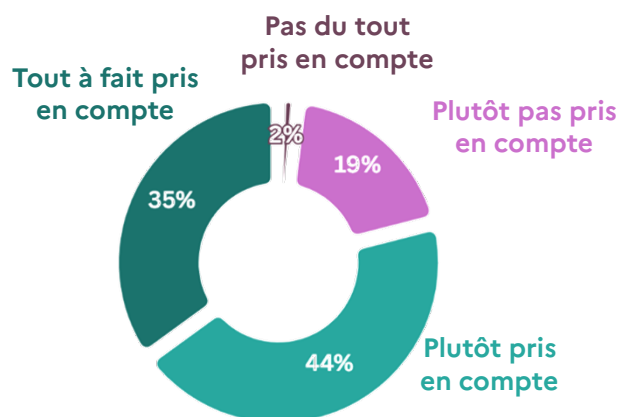


81%
des répondantes estiment que **leurs compétences en cybersécurité sont utilisées** dans leur structure
(Ensemble : 82%)

Les enjeux de la cybersécurité largement pris en compte dans les structures

79%

des répondantes estiment que **les enjeux de la cybersécurité sont pris en compte** dans leur structure
(Ensemble : 81%)

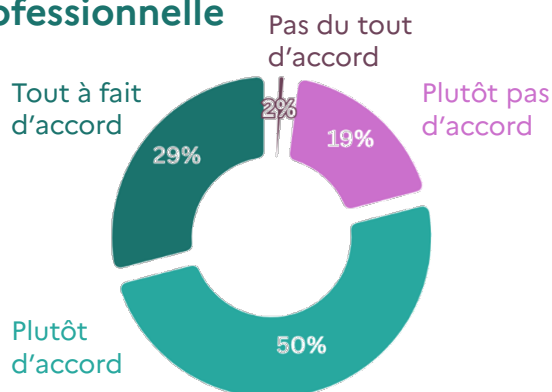


Les souhaits d'évolution professionnelle

Les souhaits d'évolution professionnelle

Compléter leur formation

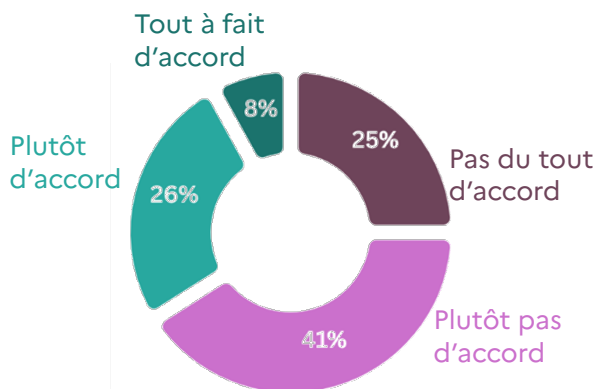
Se former et développer ses compétences dans la cybersécurité au sein de leur structure



79%
sont d'accord
(Ensemble : 76%)

Mobilité interne

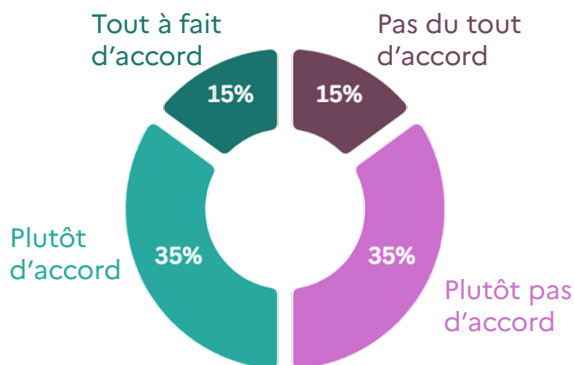
Changer de fonction/métier dans la cybersécurité au sein de leur structure



34%
sont d'accord
(Ensemble : 33%)

Mobilité externe

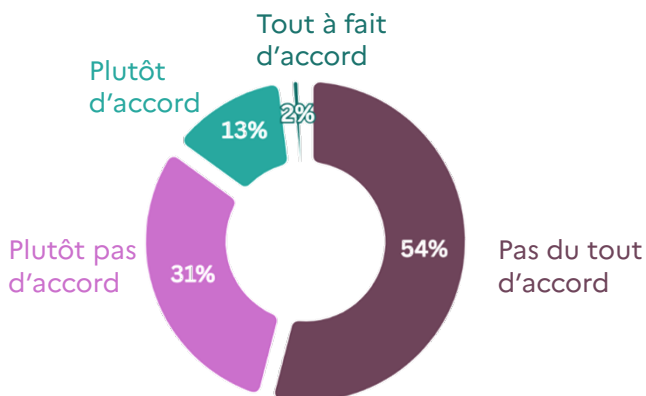
Changer d'employeur pour évoluer dans le domaine de la cybersécurité



50%
sont d'accord
(Ensemble : 33%)

Quitter la cybersécurité

Changer de domaine professionnel



15%
sont d'accord
(Ensemble : 33%)

Focus réalisé par la Direction Prospective de l'Agence nationale pour la formation professionnelle (Afp) et l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), avec le soutien de la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP).

Observatoire des métiers de la cybersécurité :

<https://cyber.gouv.fr/sinformer-sur-les-metiers-de-la-cybersecurite>





Observatoire
des métiers
de la cybersécurité